



GEDRAGSCODE

Binnen De Basis willen we een veilige plek bieden voor iedereen. Dit is extra belangrijk voor medewerkers die werken met kwetsbare mensen, kinderen en jongeren. We vinden het belangrijk dat iedereen precies weet welk gedrag wenselijk en toelaatbaar is. Zo beschermen we elkaar en de mensen die aan onze zorg zijn toevertrouwd.

Daarom heeft De Basis een gedragscode opgesteld. Deze geldt voor iedereen die actief is binnen de clusters Zorg voor Mensen, Cursussen, Kinderen en Jongeren.

Ga je binnen een van deze groepen aan de slag en heb je de gedragscode nog niet ingeleverd? Dan vragen we je om deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee beloof je dat je de regels kent en dat je altijd volgens deze code zult handelen.

1. De medewerker is altijd verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het leidersteam aangewezen persoon.
9. De medewerker krijgt geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door het leidersteam aangewezen persoon.

Deze gedragsregels gelden ook voor de omgang met kwetsbare mensen. Als iemand zich niet aan de code houdt, volgt er altijd een intern of extern onderzoek. Dit kan leiden tot passende maatregelen. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten zoals seksueel misbruik, schakelt het leidersteam direct de politie en justitie in. Ook doen wij in dat geval altijd een officiële melding van het misbruik.

Mijn ondertekening

datum

handtekening